

Política de diversidad, equidad e inclusión Banco Davivienda

Introducción

Para el Grupo Bolívar el ser humano es fuente inagotable de valor, por eso nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión la enmarcamos en nuestro **propósito superior de enriquecer la vida con integridad**, en los **principios y valores**, en la política de **Derechos Humanos**, el **Código de Ética** y en nuestra estrategia de negocio sostenible que contribuye a la transformación social. Buscamos **hacer del mundo nuestra casa**, una casa más próspera, **inclusiva** y verde, que valora la diversidad, la equidad y la inclusión como parte de nuestra esencia.

Davivienda tiene un compromiso con la igualdad de oportunidades para todos los candidatos a ocupar los puestos de trabajo disponibles. La organización **evita cualquier práctica arbitraria y discriminante**, acoso o trato injusto, garantizando que no serán objeto de ninguna discriminación por su género, edad, estado civil, discapacidad, orientación sexual, raza, color, nacionalidad, clase social, religión, creencia, opinión política o cualquier otra forma análoga de discriminación. **La selección de un candidato dependerá del mérito del mismo**, reflejado en el resultado de su evaluación de destrezas, habilidades y cumplimiento de los requisitos del cargo.

1. Objetivo

El objetivo de esta política es continuar fomentando nuestra cultura diversa, equitativa e incluyente como principios clave en los procesos de gestión y en la relación con los grupos de interés para multiplicar nuestra esencia y reafirmar el compromiso de ser actores de cambio en la **construcción de un mundo mejor**.

2. Declaración y Compromisos

En Davivienda estamos comprometidos con **construir un mundo que valora la diferencia**, garantizando ambientes de confianza en los que **todas las personas podemos ser quienes somos**.

Así también aportamos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas (ODS 5, 8 y 10). Creemos que, a través de la diversidad, la equidad y la inclusión, podemos lograr **un mundo más próspero, incluyente y verde para todas las personas.**

3. Alcance y marco de actuación desde Talento Humano

Conscientes de lo anterior, hemos identificado los cuatro focos estratégicos para esta política: **ambiente de confianza, formación y sensibilización, mindset y liderazgo y talento diverso.** Cada uno de ellos representa una oportunidad de abordar de manera efectiva los desafíos actuales del territorio Colombiano y nuestras Filiales Internacionales y de seguir generando un cambio positivo en la cultura organizacional entre el año 2023 y 2030 o hasta próximas actualizaciones.

3.1 Ambientes de confianza: a través del cual continuamos promoviendo **ambientes seguros libres de Bullying**, donde esta bien ser como somos, garantizando que todas las personas que trabajan con nosotros sean tratadas con dignidad y respeto y cualquier forma de discriminación, acoso o violencias no será tolerada, cualquier reporte de este tipo será investigado y tratado con seriedad y confidencialidad.

3.2 Formación y sensibilización: educar y sensibilizar a nuestra gente para reconocer el verdadero significado de la diferencia.

3.3 Mindset y Liderazgo: Impulsar en nuestros líderes una mayor conciencia en sesgos inconscientes y el impacto de estos en su liderazgo.

3.4 Talento Diverso: Atraer talento diverso que agregue valor a nuestros equipos priorizando los propósitos colectivos.

3.5 Transversales

- **Medición del avance** en la implementación, la identificación de buenas prácticas, la comunicación de resultados y recolección de información para la mejora continua por medio del **seguimiento y monitoreo de esta política.**

- Implementar una **comunicación inclusiva, no sexista y accesible** en donde todas las personas se sientan reconocidas.
- Protocolizar nuestros **canales de reporte con mecanismos y procedimientos** habilitados para la recepción de quejas y denuncias relacionadas con eventos de Diversidad, Equidad e Inclusión con el objetivo de mitigar, remediar y garantizar la no repetición.
- Inspirar a nuestros proveedores y aliados con nuestro compromiso en DEI
- Desarrollar acciones de **gestión del conocimiento** en materia de Diversidad, equidad e inclusión para tomar decisiones informadas.

4. Modelo de Gobierno

Para movilizar y multiplicar esta Política, hemos establecido como principal Órgano de Gobierno al Comité Directivo del Grupo Bolívar, garante de la visión de cultura que comparten todas las compañías que integran esta estrategia y que a su vez se alinea con los Órganos de Gobernanza estipulados al interior de Davivienda como el Comité de DEI que está integrado por la Vicepresidencia de Talento Humano y Administrativa y la Dirección de Sostenibilidad y que cuenta con la participación de Gestión del Talento, el Centro de Selección, Gestión de Servicios de Talento Humano, los HRBP (Human Resources Business Partners), el Centro de Liderazgo, las Gerencias Regionales de Talento Humano, y otros definidos por el Banco. No obstante, las demás áreas de la organización, así como cada empleado, son responsables por el respeto de esta política y de definir las acciones afirmativas que desplegarán con los grupos de interés con los que tienen relación.

En Davivienda, valoramos la diversidad y promovemos la inclusión y la equidad en todo lo que hacemos. Creemos que nuestra diversidad enriquece nuestra cultura empresarial y nos permite ser agentes de cambio en la sociedad. Nuestra política de diversidad, equidad e inclusión es una herramienta fundamental para promover nuestros principios y valores en la relación con nuestros grupos de interés, y así establecer las bases de un futuro más justo, equitativo y sostenible.